

Prix FIFA pour la diversité

En juillet 2001, lors du Congrès extraordinaire de la FIFA tenu dans la capitale argentine de Buenos Aires, les associations membres de la FIFA approuvèrent la [résolution contre le racisme et la discrimination](#), une étape qui résonne encore aujourd'hui comme un pas important dans la bonne direction. La FIFA commémore ainsi le 15^e anniversaire de l'adoption de cette résolution en fondant le Prix FIFA pour la diversité, lequel sera remis pour la première fois en juillet 2016.

Ce prix, qui sera décerné tous les ans, entend récompenser une organisation, une initiative collective ou une personnalité du football qui se sera illustré(e) par son engagement pour la diversité et pour la lutte contre la discrimination dans le football, sur un plan national ou international et de façon pérenne. Ce prix émane d'un ensemble de recommandations formulées par la Task Force contre le racisme et la discrimination, lesquelles sont désormais en cours de mise en œuvre et incluent d'autres projets tels que le [soutien apporté aux 209 associations membres](#) dans leur lutte contre la discrimination.

1. Objectifs

Le Prix FIFA pour la diversité, qui souligne l'importance de la lutte contre l'exclusion et la discrimination, sera remis à une organisation, une initiative collective ou une personnalité du football qui se seront engagé(e)s pleinement dans le soutien d'un projet ou d'un programme contribuant de manière considérable à la diversité et la lutte contre la discrimination. À travers cette reconnaissance et cet honneur symboliques, la FIFA entend être une source d'inspiration à travers le monde entier et encourager d'autres organisations, groupes collectifs et personnes à défendre cette cause, à échanger les meilleures pratiques et à mettre en place des réseaux.

Le prix est aussi un moyen pour la FIFA de mettre en lumière et de renforcer son approche stratégique et ses activités dans les domaines de la diversité et de la lutte contre la discrimination en établissant par exemple des relations avec d'importants partenaires ou en encourageant le débat autour de ces questions.

2. Le « 11 pour la diversité » : le jury

La FIFA entend réunir un jury de onze personnes, le « 11 pour la diversité ». Celui-ci sera composé d'éminents experts du football mondial et de personnalités internationales spécialisées dans les questions de la diversité et de lutte contre la discrimination. Les membres du jury uniront ainsi leurs connaissances dans le domaine de la lutte contre les formes de discrimination les plus diverses : ethnique, national, origine sociale, sexe, handicap, langue, religion, opinion politique ou tout autre type d'opinion, richesse, naissance, orientation sexuelle ou autres.

3. Procédure de remise du prix

Pour cette première édition, qui fait office de projet pilote, l'administration de la FIFA, via ses experts en lutte contre la discrimination du département Développement durable, procèdera à la sélection des nominés qui seront soumis aux membres du jury. Lors des prochaines éditions, les associations membres et le public en général seront aussi invités à suggérer des organisations et des personnes au jury.

L'équipe du « 11 pour la diversité » sélectionnera alors chaque année trois candidats qui se démarqueront parmi les nombreux projets et programmes mis en œuvre par les organisations, initiatives collectives et

personnes. Des membres du « 11 pour la diversité » et une personnalité du monde du football révéleront enfin au nom de la FIFA, chaque année au mois de juillet, les noms des trois finalistes et du lauréat du Prix FIFA pour la diversité.