

A LA ATENCIÓN DE LAS FEDERACIONES MIEMBRO DE LA FIFA

Circular n.º 1675

Zúrich, 29 de mayo de 2019

GS/fad/eoh/gde-loj

Premio de la FIFA a la Diversidad para proyectos de las federaciones miembro

Señoras y señores:

El premio anual de la FIFA a la Diversidad distingue el trabajo que se realiza en todo el mundo para ensalzar la diversidad y luchar contra la discriminación. La FIFA espera que esto motive a más personas a seguir su ejemplo. Desde su puesta en marcha en 2016, el galardón se ha ganado su lugar dentro del conjunto de premios al deporte gracias a ganadores tan merecidos como Slum Soccer de India en 2016, Soccer Without Borders de Estados Unidos, Nicaragua y Uganda en 2017 y el proyecto the Horn of Africa Development Initiative de Kenia en 2018.

Igual que en ediciones anteriores, este año la FIFA evaluará el trabajo de una serie de organizaciones e iniciativas excepcionales, así como el esfuerzo de personalidades del mundo del fútbol que lideran proyectos y programas a favor de la diversidad y contra la discriminación. El jurado, cuya composición cambia cada año, elegirá tres finalistas de las seis candidaturas.

Para la edición de este año, nos gustaría contar con su apoyo en el proceso de preselección. ¿Llevan a cabo alguna iniciativa o proyecto a favor de la diversidad y en contra de la discriminación en el fútbol que merezca ser galardonada? ¿Adoptan un enfoque inclusivo y diverso en la gobernanza interna, contratación o condiciones de trabajo de los empleados de su federación? ¿Trabajan con clubes o aficionados en campañas comerciales o de publicidad específicas a favor de la diversidad y en contra de la discriminación? En cualquier caso, ¿recomendarían para el premio otras iniciativas o proyectos desarrollados por una organización gubernamental u ONG de su país? ¿Conocen a algún aficionado o miembro de la familia del fútbol que luche de forma constante por la diversidad y contra la discriminación en el fútbol en el ámbito nacional o internacional?

En caso afirmativo, rellenen el formulario adjunto (anexo 1) y envíenlo a Gerd Dembowski (gerd.dembowski@fifa.org) antes del 20 de junio de 2019. Además, le agradecemos que remita esta circular al departamento de su federación encargado de las cuestiones de diversidad y anti-discriminación.

La FIFA evaluará sus propuestas y, en caso de ser seleccionadas, las enviará al jurado para que procedan con la votación final.

Quedamos a la espera de recibir su propuesta para el Premio de la FIFA a la Diversidad 2019.

Atentamente,

FÉDÉRATION INTERNATIONALE
DE FOOTBALL ASSOCIATION



Fatma Samoura
Secretaria general

c. c.: - Consejo de la FIFA
- Confederaciones

**Anexo 1 de la circular n.º 1675:
Candidatura al Premio de la FIFA a la Diversidad 2019**

Propuesta de proyecto de _____
(Nombre de la federación miembro)

Nombre (organización, iniciativa o particular)	
Duración del proyecto* (si se conoce)	
Alcance	<input type="checkbox"/> Local <input type="checkbox"/> Nacional <input type="checkbox"/> Internacional
A quién va dirigido el proyecto**	
Objetivo del proyecto	
Contenido/enfoque del proyecto***	
Socio(s) del proyecto**** (si se conoce)	

Presupuesto del proyecto (si se conoce)	
Persona de contacto del proyecto (nombre y correo electrónico)	
Otros comentarios	

Tengan en cuenta los siguientes criterios a la hora de seleccionar un proyecto:

- * El proyecto debe tener al menos dos años de duración.
- ** El número y tipo de grupos objetivo
- *** El proyecto debe ser una iniciativa pública e incluir contenido educativo, así como la creación de unos estándares en pro de la diversidad y contra la discriminación en el contexto de la buena gobernanza de la federación miembro (p. ej. un programa de igualdad y diversidad para el personal de la federación miembro, implantación de directrices en el fútbol nacional, puesta en marcha de un programa sostenible para los clubes o ligas de la federación miembro).
- **** Los socios pueden ser otras federaciones miembro, confederaciones, clubes y ligas, así como organizaciones gubernamentales y no gubernamentales, iniciativas y grupos de aficionados.

La FIFA es consciente de que hay innumerables organizaciones, iniciativas y particulares en todo el mundo que merecen conseguir un premio por su compromiso a favor de la diversidad y contra la discriminación. Por desgracia, solo se seleccionarán seis candidaturas. No obstante, pueden estar seguros de que valoraremos su propuesta y, en caso de no ser elegida, la tendremos en cuenta el próximo año.

Anexo 2 de la circular n.º 1675: Hoja informativa sobre el Premio de la FIFA a la Diversidad

En 2016, la FIFA creó este galardón anual para reconocer el trabajo de aquellas organizaciones, iniciativas o personalidades del mundo del fútbol que, de manera constante, hayan destacado en el ámbito de la diversidad y la lucha contra la discriminación en el fútbol a escala nacional e internacional. Lydia Nsekera, miembro del Consejo de la FIFA y del jurado del Premio a la Diversidad, entregó el galardón a la organización keniana Horn of Africa Development Initiative (HODI, o Iniciativa por el Desarrollo del Cuerno de África) en la ceremonia de 2018 en Londres por su labor fomentando el desarrollo de aptitudes para la vida y la creación de espacios seguros para que las niñas puedan aprender las unas de las otras y jugar al fútbol. El programa insignia de la organización, «Shoot to Score», pretende apartar a los niños de las rivalidades y conflictos étnicos, ofreciéndoles espacios seguros para aprender la cultura de la no violencia a través del fútbol.

La iniciativa HODI fue seleccionada por delante de otras dos finalistas: la organización John Moriarty Football (Australia) y Show Racism the Red Card (Reino Unido).

1. Objetivos

El Premio de la FIFA a la Diversidad ensalza la importancia de la lucha contra la exclusión y la discriminación. Se entrega a aquellas asociaciones, iniciativas o personalidades del mundo del fútbol que a diario respaldan un proyecto o programa en este ámbito, contribuyendo así de forma significativa a la diversidad y a la erradicación de la discriminación. Con este reconocimiento simbólico, la FIFA confía en servir de inspiración para que sean cada vez más los que se unan a la causa, lo que motivará a otras organizaciones, iniciativas y personas a intercambiar experiencias y métodos y establecer redes de contactos.

Este galardón también le dará la oportunidad a la FIFA de poner de relieve y reforzar su propio planteamiento estratégico y sus actividades en los ámbitos de la diversidad y la lucha contra la discriminación, por ejemplo, afianzando las relaciones con determinados grupos de interés o promoviendo el debate sobre dichos temas.

2. Jurado

Todos los años, la FIFA conforma un jurado virtual con once miembros, compuesto por figuras prominentes del mundo del fútbol y expertos internacionales en diversidad y lucha contra la discriminación en el deporte. También se invita a integrar el jurado al premiado del año anterior en sustitución del ganador del año precedente. Los miembros tienen experiencia en la lucha contra la discriminación en todas sus formas, ya sea esta por motivos étnicos, de nacionalidad o de extracción social, por sexo, discapacidad física, lengua, religión, convicciones políticas o de otra índole, poder adquisitivo, ascendencia u otras características, por la orientación sexual o por cualquier otra razón.

Antes de escoger al ganador definitivo, el jurado seleccionará a tres candidatos dentro del variado panorama de proyectos y programas puestos en práctica por organizaciones, iniciativas y personalidades.

3. Ganadores y finalistas

Año	Ganador	Finalistas
2016	Slum Soccer (India)	International Gay and Lesbian Football Association (internacional) y Kick It Out (Reino Unido)
2017	Soccer without Borders (EE. UU., Nicaragua y Uganda)	Moving the Goalposts (Kenia), Discover Football (internacional) y Uni Papua Football Community (Indonesia)
2018	Horn of Africa Development Initiative (Kenia)	John Moriarty Football (Australia) y Show Racism the Red Card (Reino Unido)