

À L'ATTENTION DES ASSOCIATIONS MEMBRES DE LA FIFA

Circulaire n°1675

Zurich, le 29 mai 2019

SG/fad/eoh/gde-aka

Prix FIFA pour la Diversité – Projets des associations membres

Madame, Monsieur,

Le Prix FIFA pour la Diversité célèbre les efforts consentis dans le monde entier pour promouvoir la diversité et valoriser la lutte contre la discrimination, des causes que nous espérons voir de plus en plus soutenues à l'avenir. Depuis son lancement en 2016, cette distinction a acquis ses lettres de noblesse au sein des distinctions du milieu du sport grâce notamment au travail de ses lauréats – Slum Soccer (Inde) en 2016, Soccer Without Borders (États-Unis/Nicaragua/Ouganda) en 2017 et l'initiative HODI (Kenya) en 2018.

Cette année, comme lors des années précédentes, la FIFA va évaluer de nombreuses et méritantes initiatives et organisations, ainsi que diverses personnalités du monde du football, dont les actions et projets œuvrent à la diversité et à la tolérance. Le jury, renouvelé tous les ans, aura ensuite la lourde tâche de désigner les trois finalistes à partir de la liste des six nommés.

En 2019, nous aimerions pouvoir compter sur votre aide dans la procédure de pré-sélection. Menez-vous un projet ou une initiative durable en matière de diversité ou de lutte contre la discrimination (dans ou via le football) que vous considérez digne d'être récompensée ? Avez-vous une approche d'inclusion et de diversité pour ce qui est de la gouvernance, du recrutement ou des conditions de travail de votre association ou encore des relations avec les clubs et les supporters, les affiliés commerciaux ou les initiatives/campagnes marketing ? Si tel n'est pas le cas, pouvez-vous recommander l'initiative ou le projet d'une organisation gouvernementale ou non-gouvernementale dans votre pays ? Connaissez-vous un groupe de supporters ou un membre de la communauté du football qui mène un combat perpétuel pour la diversité et contre la discrimination au niveau national ou international ?

Si oui, veuillez remplir le formulaire ci-joint (annexe 1) et l'envoyer à M. Gerd Dembowski (gerd.dembowski@fifa.org) d'ici au 20 juin 2019. Nous apprécierions grandement que vous transfériez la présente circulaire au département de votre association en charge de ces questions.

Vos propositions seront analysées par la FIFA puis, si elles s'avéraient être retenues, seront soumises au jury.

Fédération Internationale de Football Association

Espérant recevoir vos propositions dans les plus brefs délais pour organiser au mieux le Prix FIFA pour la Diversité 2019, nous vous prions de bien vouloir agréer, Madame, Monsieur, l'expression de nos sincères salutations.

FÉDÉRATION INTERNATIONALE
DE FOOTBALL ASSOCIATION



Fatma Samoura
Secrétaire Générale

Copie à : - Conseil de la FIFA
- Confédérations

Annexe 1 à la circulaire n°1675 : Projet proposé pour le Prix FIFA pour la Diversité 2019

Proposition de _____

(Nom de l'association membre)

Nom (organisation, initiative ou individu)	
Durée* (si connue)	
Portée	<input type="checkbox"/> Locale <input type="checkbox"/> Nationale <input type="checkbox"/> Internationale
Groupe(s) cible(s)**	
Objectif	
Contenu/objet ***	
Partenaire(s)**** (si connu)	

Budget (si connu)	
Personne de contact (nom et adresse électronique)	
Autres commentaires	

Veillez prendre en compte les critères suivants au moment de sélectionner votre projet :

- * Le projet doit exister depuis au moins deux ans.
- ** Le type et le nombre de groupes cibles.
- *** Le contenu du projet tient compte des travaux éducatifs, promotionnels et publics et/ou de la création de nouvelles normes de diversité et de lutte contre la discrimination par votre fédération dans le contexte de la bonne gouvernance (par exemple : programme d'égalité et de diversité pour le personnel de la fédération, introduction de lignes directrices à l'échelle nationale, lancement d'un programme durable pour les clubs ou ligues).
- **** Les partenaires peuvent être d'autres fédérations, confédérations, clubs et/ou ligues, ainsi que des organisations gouvernementales ou non gouvernementales, des initiatives et/ou des groupes de supporters.

La FIFA est consciente qu'il existe d'innombrables organisations, initiatives et individus à travers le monde qui seraient dignes d'être récompensés pour leur engagement en faveur de la diversité et contre la discrimination. Malheureusement, toutes les candidatures ne peuvent pas être retenues sur la liste des six finalistes. Toutefois, nous tenons à vous assurer que nous apprécions votre proposition et que nous la réexaminerons l'année prochaine, le cas échéant.

Annexe 2 à la circulaire n°1675 : Prix FIFA pour la Diversité – fiche d’informations

En 2016, la FIFA a créé un prix décerné chaque année et qui entend récompenser une organisation, une initiative collective ou une personne qui se sera illustrée par son engagement durable pour la diversité et la lutte contre la discrimination dans le football, au niveau national ou international. Lors de la cérémonie de remise du Prix FIFA pour la Diversité 2018, qui s’est tenue à Londres, Lydia Nsekera – membre du Conseil de la FIFA et du jury du prix – a remis la distinction à l’organisation kenyane Horn of Africa Development Initiative (HODI), qui vise à offrir aux jeunes filles un espace sûr où elles peuvent acquérir des compétences psychosociales, apprendre les unes des autres et jouer au football. Le programme phare de l’organisation, « Shoot to Score », contribue à empêcher les jeunes enfants d’être aspirés dans des conflits et rivalités ethniques et à fournir des espaces sûrs pour l’apprentissage d’une culture de non-violence à travers le football.

HODI a devancé l’organisation australienne John Moriarty Football et Show Racism the Red Card (Royaume-Uni).

1. Objectifs

Le Prix FIFA pour la Diversité souligne l’importance de la lutte contre l’exclusion et la discrimination. Il est remis à une organisation, une initiative collective ou une personne qui s’engage pleinement dans un projet ou un programme contribuant de manière significative à la diversité et à la lutte contre la discrimination. À travers cette reconnaissance et cet honneur symboliques, la FIFA entend être une source d’inspiration dans le monde entier et encourager d’autres organisations, initiatives collectives et personnes à défendre cette cause, échanger des bonnes pratiques et constituer des réseaux.

Le prix est aussi un moyen pour la FIFA de mettre en lumière et de renforcer son approche stratégique ainsi que ses activités visant à promouvoir la diversité et la lutte contre la discrimination, en établissant par exemple des relations avec d’importants partenaires ou en encourageant le débat autour de ces questions.

2. Jury

Chaque année, la FIFA réunit un jury de onze personnes composé de personnalités influentes du monde du football et d’experts internationaux en matière de diversité et de lutte contre la discrimination. Le lauréat du Prix FIFA pour la Diversité 2018 est invité à intégrer le jury en remplacement du lauréat de l’année précédente. Les membres du jury unissent leurs connaissances dans le domaine de la lutte contre toute forme de discrimination, qu’elle soit basée sur l’origine ethnique, nationale ou sociale, le sexe, le handicap, la langue, la religion, l’opinion politique ou tout autre type d’opinion, la richesse, la naissance, l’orientation sexuelle, etc.

Dans un premier temps, ce jury vote pour les trois candidats qui se distinguent le plus parmi un éventail très varié de projets et de programmes mis en œuvre par des organisations, des initiatives collectives ou des personnes, puis détermine le vainqueur.

3. Vainqueurs et finalistes

Année	Vainqueur	Finalistes
2016	Slum Soccer (Inde)	International Gay & Lesbian Football Association (international) Kick it out (Royaume-Uni)
2017	Soccer without Borders (Nicaragua/Ouganda/États-Unis)	Moving the Goalposts (Kenya) Discover Football (international) Uni Papua Football Community (Indonésie)
2018	Horn of Africa Development Initiative (Kenya)	John Moriarty Football (Australie) Show Racism the Red Card (Royaume-Uni)